

Klauzula dla pracownika

Klauzula zgody

Czy wyraża Pani/Pan zgodę na przetwarzanie przez CRR KRUS z siedzibą w Iwoniczu – Zdroju ul. ks. Jana Rąba 22 podanych przez Pana/Panią w niniejszym dokumencie danych osobowych w celu ich przetwarzania dla potrzeb zatrudnienia w CRR KRUS w Iwoniczu – Zdroju oraz wykonania umowy o pracę zawartej z CRR KRUS w Iwoniczu – Zdroju - zgodnie z art.6 ust.1 lit. a) oraz lit. b) RODO*

Nazwisko Imię

adres zamieszkania :

adres e-mail..... PESEL

Prosimy, wyraźnie potwierdzić, że zgadza się Pan/Pani, aby CRR KRUS w Iwoniczu – Zdroju przetwarzało podane przez Pana/Panią dane osobowe, o których mowa wyżej:

TAK, zgadzam się, aby CRR KRUS w Iwoniczu – Zdroju przetwarzało podane przeze mnie dane, o których mowa wyżej;

NIE

.....
Data i czytelny podpis

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 RODO* informujemy, że:

- 1) Administratorem danych osobowych jest Centrum Rehabilitacji Rolników KRUS w Iwoniczu-Zdroju, ul. ks. Jana Rąba 22;, 38-440 Iwonicz-Zdrój, tel. 134350612, email:sekretariat@crriwonicz.pl,
- 2) osoby, których dane dotyczą, mogą kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych – tel. 13 43 506 12, email : inspektordo@crriwonicz.pl
- 3) celem przetwarzania jest zatrudnianie w CRR KRUS w Iwoniczu – Zdroju, pomoc socjalna oraz bezpieczeństwo i organizacja pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a), lit. b), lit. c) RODO* oraz raz ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. kodeks pracy,
- 4) Odbiorcami danych mogą być jedynie osoby i podmioty upoważnione do przetwarzania danych oraz na podstawie przepisów prawa organy publiczne. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą m.in. : medycyna pracy, ZUS, NFZ,ZFŚS, Urząd Skarbowy, PZU. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane zaufanym podmiotom (procesorom), które w ramach zawartej z Administratorem Danych Osobowych umowy będą realizować ściśle określone przez Administratora cele zgodnie z przepisami prawa.
- 5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres wymagany przepisami prawa, w tym kodeksu pracy,

6) Posiada Pani/Pan prawo do:

- a) żądania od Administratora Danych Osobowych dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania,
- b) żądania od Administratora Danych Osobowych usunięcia danych osobowych lub ograniczenia ich przetwarzania (te prawa podlegają ograniczeniom w niektórych przypadkach przewidzianych przez przepisy RODO),
- c) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych – w przypadkach, gdy dane są przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez Administratora lub podmiot trzeci (to prawo podlega ograniczeniom w niektórych przypadkach przewidzianych przez przepisy RODO),
- d) przeniesienia danych osobowych do innego administratora.
- e) cofnięcia wyrażonej zgody na przetwarzanie w dowolnym momencie (przy czym pozostanie to bez wpływu na przetwarzanie dokonane przed cofnięciem zgody),

7) w przypadku, gdy przetwarzanie danych narusza przepisy prawa ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;

8) podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa w szczególności przez Kodeks Pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne

9) W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.

.....
data, podpis pracownika

.....
data, podpis Administratora

****Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).***